

携手发展 合作共赢

XIESHOUFAZHAN HEZUOGONGYING



图文属宣城丰嘉所有，翻录必究！

宣城丰嘉人力资源服务有限公司

Xuancheng Fengjia Human Resources Service Co.,Ltd

☎ 18758679111 18756391544

☎ 0563-2626780

✉ xcfjhr@qq.com

📍 宣城市经开区文景路999号宛陵科创城1310

丰嘉德仁®
FENGJIADEREN



源于专业 · 始于责任

产品说明手册

PRODUCT
DESCRIPTION
MANUAL

宣城丰嘉人力资源服务有限公司

尊敬的董事长/总经理
您好！

感谢您的信任，在迷茫中选择相信我们，在百忙中打开本说明书。当您打开本说明书时，就已经开始了您企业走向规范化管理变革的第一步。

当您为企业如何提升效益、规范管理系统、打造专业化的管理团队、完善企业考核机制、构建企业文化感到无处着手，同时又在为企业如何快速提升市场竞争力，如何去做强、做大、做长而冥思苦想的话。请您记住一点：有一种方法可以解决所有问题，那就是“借力”。本说明书会告诉您如何借力，它会给您带来意想不到的收获，自此，您不用再为这些问题发愁，交给我们的专家团队，所有问题都会得到解决。

您或许经历过很多的培训学习，花了很多的时间、精力、金钱，可到头来企业的问题并没有得到解决，您开始对培训学习产生怀疑和抵触，觉得只是形而上学的东西，对企业实际经营并没有多少帮助。其实培训和学习本身是有用的，只是培训老师没有持续跟进和辅导，再加上，学员学完以后没有持之以恒地用起来，故而造成您和您的团队所学习到的知识无法转换成适合您企业的有效机制。知识学而不用，只是知识，而非推进企业发展的工具。

而驻厂咨询辅导，就有效地解决了以上问题。它做到了学而习之、习而行之、行之必果的运营模式。它把您和您团队所学到的知识、方法有效地转换为行动方案，并且辅导老师会进行手把手的辅导，使方案变成企业运营的行动准则，从而真正地解决企业所存在的问题。所以，驻厂咨询辅导是唯一有效的培训学习方式。通过多年来对国内中小型企业的管理辅导和研究探索，实践证明，驻厂咨询辅导才能真正的找出问题所在，现场培训辅导才能真正地打造学习型、职业化的管理团队，教练式的管理辅导才能使方案有效落地，保姆式的咨询辅导才是企业快速提升竞争力的最佳模式。

为此，我们的专家团队，研发了一套集咨询辅导系统、训练系统与管理系统三位一体的管理变革体系。宣城丰嘉的管理专家团队，根据该体系，针对各企业的实际问题和发展目标，成功地辅导了几十家制造型企业。实践证明，使用本体系，根据企业本身的特点进行有效的变革，可促使企业实现：

- 1、构建适合企业自身的系统化、数据化、科学化、实效性的管理系统。
- 2、培养一个具有高效执行力的管理团队。
- 3、打造一个学习型、创新型、职业化的人才梯队。
- 4、使企业的生产力整体提升20%-50%，这不是天方夜谭。

面对日益激烈的市场竞争，企业靠机会发展的日子已经一去不复返，靠企业主自身的人格魅力去影响员工和客户也已经成为了过去式，靠所谓的经验管理却缺少科学性和严谨性，摸着石头过河的日子已经不适合现代企业的管理需求。企业变革，已时不待我，您不变革，时代前进的巨轮，将会把您和您的企业抛弃。

试问一个企业，没有效率，何谈生存？没有竞争力，何谈发展？没有运营机制，何谈公平？没有合适的管理团队，您何谈放手？

请相信宣城丰嘉。

宣城丰嘉企管团队所倡导的理念、方法、模式，运用专家团队手把手辅导方式，将会给您的企业带来新的增长点。选择宣城丰嘉，您就选择了一个专业的团队，一个良心团队；选择宣城丰嘉，就是为企业选择了快速发展的护航者，会让您的企业少走弯路，少付成长的高额成本，早日实现企业目标。

我们的活动



宣城丰嘉公司简介



宣城丰嘉人力资源服务有限公司，坐落于美丽的文房四宝之乡、文化底蕴深厚的安徽省宣城市(文景路999号，宛陵科创城1310)。

宣城丰嘉为目前宣城地区一家专注于为企业中高端人才寻猎、配置、企业管理咨询（“号脉”“诊断”、“解决”）、驻厂/顾问式指导、企业托/兼管、培训、团队建设、360度解决企业内部管理的专业性人力资源服务型公司。

宣城丰嘉将不懈努力即是希望帮助各类企业摆脱现实人力资源困境，更是解决找到人、用好人、育好人、留住人的难题。我们拥有专门的寻访渠道，帮助众多如：生产制造、电子、船舶、房产、机电、汽车、机械、建筑、化工等企业找到了理想人才，成为他们的战略合作伙伴。我们拥有优秀的服务团队，现有的猎头顾问均具备较高的学历和丰富的阅历，既有扎实的理论基础，又有丰富的实战经验，在人才猎聘、甄选、测评、培训等方面独树一帜、各有所长。我们拥有完善的后续服务，终身提供上岗人才培养与辅导、薪酬水平调查与薪酬体系设计、人才流失防控设计与建设、企业文化塑造与改善、财税咨询管理、法律信息咨询等，从而使用人单位以低成本发挥所推荐人才的大作用，并解决人才招募、使用与流失等一系列问题。

宣城丰嘉，于2020年开发了快速生产模式体系、人心再造模式、品质控制模式、稽核管控模式、绩效考核模式等适合中小型企业的规范化管控体系，公司拥有一支专注于生产型企业的驻厂式咨询辅导团队。专家团队组成人员均有多年的企业中高层管理经验，指导老师都是有着多年企业运营及管理咨询经验的专家，有着丰富的企业管理和咨询辅导经验，能深入企业生产现场，有效解决企业管理中存在的实际问题。

宣城丰嘉不全盘推翻企业的原有管理体系，而是针对原有管理体系中的失控点进行分析、研讨、优化、固化，来形成企业新的管理体系。协助企业突破管理瓶颈、解决难题，形成系统化的管理模式。

我们始终以求真务实的工作态度和作风，力求解决企业的管理问题。

宣城丰嘉是中小型企业控制体系研究及管理变革的专业研究和辅导实施机构。

宣城丰嘉是地方先进管理模式的引导者、建设者、更是实施者，我们坚持现场辅导、手把手教导，用101次的教导方式对现场管理及员工进行保姆式的辅导。

公司为广大求职者设计职业规划，提供多条渠道，使他们的个人才能与适合的职业机会对接，在企业与人才之间架设桥梁，实现人才和企业之间共同发展，为社会和谐和经济建设起到了促进和推动作用。

公司继续秉承“服务企业、造福社会”的宗旨，“致力于为企业选荐优质人才，为人才搭建发展平台，为企业打造核心竞争力”为使命，为社会各界精英人士和企业提供优质服务，携手共创美好未来！

丰嘉文化

愿 景	成就知名服务团队、铸就地方服务品牌
宗 旨	服务企业、造福社会
使 命	致力于为企业选荐优质人才，为人才搭建发展平台 为企业打造核心竞争力
价 值 观	真诚、进取、分享、责任、创新 让企业管理效率更高，让丰嘉辅导能力更强
精 神	合作、互利、共赢
人才标准	德才兼备、适配为先

中小型制造企业困惑人与事

第一 人难管

- 1、执行力差——光说不做，光想不做者大有人在。制度文件一大堆，没人执行，也没人真正抓执行，怎么办？
- 2、积极性差——工资待遇不算差，但工作拖拖拉拉没干劲，怎么办？
- 3、稳定性差——周边企业彼此差不多，偏偏员工老跳槽，怎么办？
- 4、服从性差——能力一般般，却偏偏谁都不服谁，事情干不好，却喜欢怪别人，这样的团队怎么带？

第二 事难控

- 1、订单延误——有订单的企业，却总难准时交货，客户经常抱怨。
- 2、效率低下——大家都很忙，车间在制品堆积如山，但货却出不去。效率低，产值少，导致员工工资上不去，人员留不住，企业陷入恶性循环，怎么解？
- 3、品质问题——员工操作不规范，生产过程无标准，品质问题频繁，返工客诉时时有，怎么办？
- 4、物料延误——采购物料不及时，车间常常停工待料。时间浪费掉，效益没出来，怎么办？不做还不行，怎么办？
- 5、仓库混乱——仓库出入账目不清，采购账目理不清，企业辛苦经营，一年下来盈亏都搞不清，整顿多次不见效，怎么办？
- 6、改善无门——培训课程听了不少，体系、模式、制度文件也搞过不少，但就是没有用，怎么办？

第三 钱难赚

- 1、产值年年翻一番，利润却连年下降，市场竞争越来越严峻，企业内耗越来越难控制。
- 2、管理人员越来越多，管理成本越来越高，管理效果却没有体现。换人、骂人只是治标不治本，企业需要变革却难以变革。
- 3、不停地采购原料与机器，不停地出货，账上的钱却没有增加，得到的只是一堆库存，我们为什么要办企业？



企管的咨询辅导模式

一、咨询辅导后会解决的问题及效果

- 1、降低生产运营成本10%以上
- 2、降低物料损耗成本10%以上
- 3、提升品质管控能力，打造适合企业的品质管控体系
- 4、为企业解决长期困惑的人与事
- 5、以数据化系统为基础、提高企业生产效率10%以上
- 6、为企业打造适合企业发展需要的人才梯队
- 7、为企业打造适合企业运营的管理机制

二、咨询服务内容

- 1、驻厂式咨询辅导
- 2、现场培训辅导
- 3、教练式辅导
- 4、保姆式辅导
- 5、为企业提供最适合的咨询训练体系及单模块的咨询服务
- 6、为企业提供托管式管理、实现资源共享

三、咨询产品特点

- 1、集咨询系统、训练系统、管理体系三位一体的管理变革体系
- 2、以组织、计划、责任、控制四要素的控制为起点快速实现规范化管理体系
- 3、集控制理论、管理体系、实施工具于一体的运营管理体系

四、咨询产品同单一培训的差异

- 1、从单一培训到集体培训与现场实在辅导的改变，实现有效落地，形成真实有效的辅导
- 2、从以文件输入式咨询到咨询老师负责指导各部门负责人自己编制各部门的运行系统文件，做到所有文件完全出自各部门，完全附合各部的运用，有让文件变成真正能创造效益的运行工具
- 3、从培训到提升企业领导能力入手的手把手的辅导方式，实现全员主角的企业竞赛培训机制





丰嘉企管的八大优势

01

精准定位于中小型制造企业咨询，避免“定位杂、业务泛、实施浅、落地难、效果差”的行业弊端。

02

驻厂式咨询，咨询老师常驻企业，与企业管理员工进行面对面讨论探究、辅导，提供现场培训、教练式辅导、保姆式培养的零距离服务。

03

快速生产模式，根据企业的生产特性，导入精益化生产模式，打造符合企业实际的快速生产模式。

04

现场落地咨询，轻方案、重执行，确保企业管控模式的有效落地和业绩提升。

05

造血式咨询，丰嘉企管拥有一支在管理、咨询领域经验丰富，资历深、专业性强的专家团队，为企业进行传、帮、带、教、变的输血式辅导。

06

标准化、模块化、稽核化，针对企业普通存在的人才瓶颈和依赖于靠人管理而不是靠制度管理，丰嘉企管的专家组会为企业打造以：标准化、模块化、稽核化为核心的运作模式，对企业运营过程中出现的执行偏差进行及时纠正，并改进管理模式，确保执行到位。

07

零风险，丰嘉的专家团队在浙江台州已有数十家企业的咨询辅导案例，辅导方法经过精心提炼，确保每一个项目的咨询辅导效果，为企业解忧，让企业完全无忧，是真正的零风险合作。

08

执行文化打造，以军队文化打造企业管理层，打造企业制度的权威性，打造学习性组织，打造企业家文化，打造企业的发展人文环境，实现规范化管理机制软着陆。



丰嘉企管九道控制法

九大管理问题

只图方便
只靠领导
只做不管
只重结果
只凭感觉
只重方案
只管别人
只重上层
只顾眼前

九种控制方法

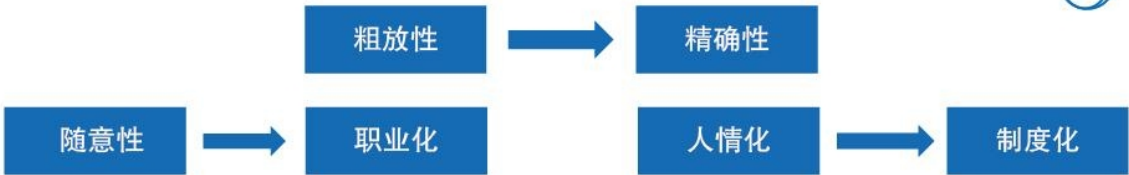
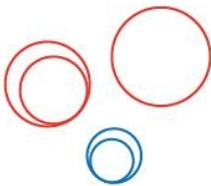
限制选择法
横向控制法
三要素法
分段控制法
数据流动法
稽核控制法
自我修炼法
全员主角法
持续种因法

九大控制原理

约束出效率
流程出效率
责任出效率
细分出效率
数据出效率
稽核出效率
认同出效率
身份出效率
种因出效率



丰嘉企管控制模式特点



在培训咨询业的高峰论坛，很多培训大师都困惑于一个问题：为什么培训现场激情洋溢，学员感恩承诺，过后普遍对企业的状况改变不大？

▲ 丰嘉企管总结出两点：

- 第一，培训的内容跟企业的运作不是很吻合；
- 第二，最关键的是培训现场和工作现场是脱节的，不是在工作现场培训，实用性欠佳。

▲ 丰嘉精益控制法有两个特点：

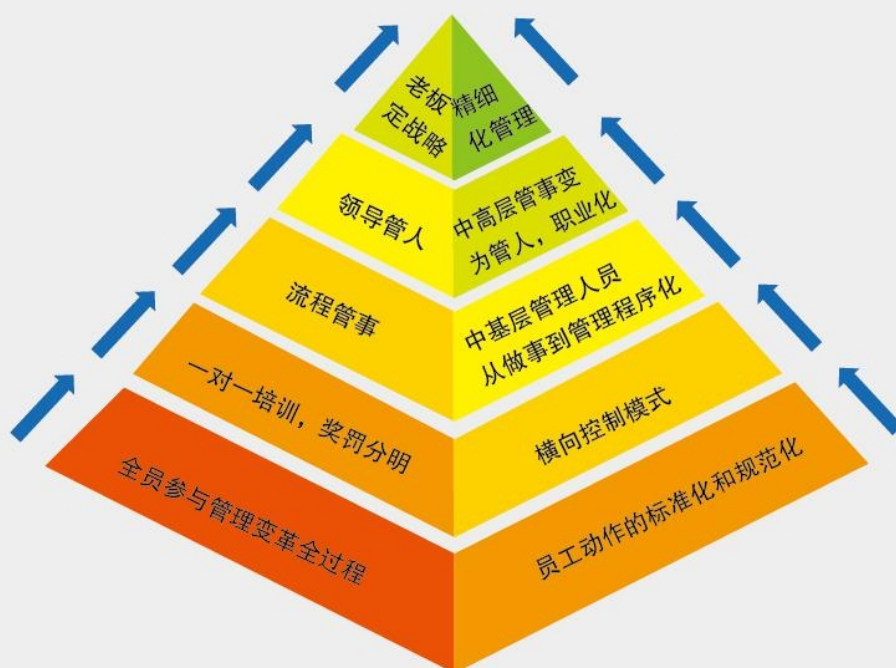
- 第一，查找企业实际问题的失控点，设置控制点；
- 第二，驻厂辅导是在企业现场告诉你该怎么改。丰嘉企管是把咨询培训化，把培训资讯化，深入而契合企业实际，以解决培训效果不持久的问题。



项目实施六部曲

管理体验	对经营管理现状进行专业调研诊断提出实施方案。
解决问题	派驻专业老师常驻六个月与企业共同解决问题。
植入模式	引进成熟模式，缩短摸索过程，搭建长效体系。
教习方法	在实施过程联合策划，联合攻关、教授方法。
改造习性	通过标准制约责任，改造员工习性，提升执行力。
重塑文化	打造守规矩、负责任、有数据、有正气的企业文化。

驻厂式辅导咨询流程

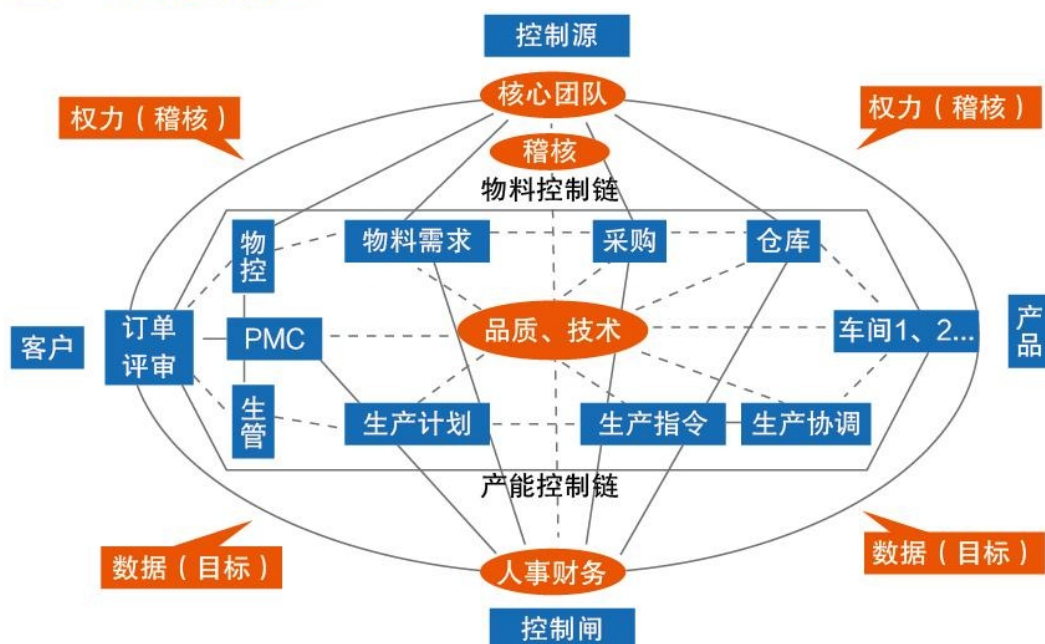


中小型企业管理模式进程





工厂网状控制图



网状控制模式，颠覆了传统工厂模块化组织形式，注重工厂各部门间的关联和控制，消除了工厂各部门之间的各自为政、互不协调、随心所欲、自以为是、一盘散沙的局面，让工厂交期失控现象、品质失控现象、产能失控现象、人员失控现象、成本失控现象得到全面改善，工厂的控制力度大幅度提升业绩指标明显改善。

改造员工从改造其人际关系开始，因为新人出自新关系，员工的责任心来源于身份

感，要让被企业边缘化的员工在不同的活动、不同的场合中成为主角，受人尊重，其责任心自然会提升，人生剧场场场精彩，具体传授改造人际关系的实际动作。



丰嘉企管生产管理八大组合拳

这个链条以日为单位，当我们把以日为单位的管理链条建立起来后，不断地重复它，日复一日地推行它，我们的管理就找到了一个最小的控制单元。企业把这个最小的控制单元做好了，就能以点及面，慢慢放大控制范围和时间。

我们要懂得抓一个管理的最小单元，把这个链条反反复复抓，就能够抓出一个很好的基础管理。

什么是基础管理？对于工厂来讲，协调会、备料制、日计划、日攻关、日稽核、日考核这个链条是最实在的基础。这个基础都没有，你谈别的都谈不上。我们现在把基础管理理解成流程文件、ISO、ERP，这是对基础管理的最大误解。基础管理就是抓最小的控制单元。

单元的意思是什么？是不可再分割的意思。就是说要做好的一个制造型企业的管理，这几个方面都得抓，不能只抓一个方面，你只抓备料制、日计划，没有攻关相配合，那么很多疑难问题就会一直解决不了。



丰嘉咨询效果五大保障

一 参与互动	整个管理变革过程中，项目企业管理人员要全程参与，与项目老师互动，整个体系的形成既要有运营者的宏观目标，又有咨询老师的前瞻理论与思想，更有企业管理人员的实操经验。新体系是符合企业发展可操作性的、经企业运作6个月并不断调整过的，确保项目效果持续有效、良性循环。
二 持续稽核	项目结束后，企业的稽核办依然行使职能，依然行使总经理给予的权力，充分发挥稽核各部门的职能，确保项目效果持续有效、良性循环。
三 培养内部咨询师	在整个项目过程中，丰嘉企管将举办每月一天的“快速生产训练营”，通过咨询老师的指导在6个月内为企业培养出不少于3名的内部咨询师。在项目结束后，由内部咨询师负责体系的运营，实时负责指导和调整，确保项目效果持续有效、良性循环。
四 持续顾问	丰嘉企管项目老师撤出企业后，将提供三种方式的后续顾问服务，为期一年，确保项目效果持续有效、良性循环。
五 变革决心	通过6个月的体系打造，形成了符合企业实际的科学管控机制，再加上企业业主的变革决心，确保项目效果持续有效、良性循环。



丰嘉企业管理培训简介

丰嘉企业管理培训，共分三个班级，每班级受训群体不一样，师资也有所区别，学习周期2个月—6个月不等，针对思维模式、理论知识、实操方法三大板块进行系统性培训辅导。

01

企业家领袖思维班

主要以沙龙方式进行培训讨论，培训师团队由来自各个专业领域的专家学者及大企业的高层管理者构成。

学习目标：

提升企业家的思维高度，提高对企业未来发展方向的把控能力；提升演讲能力和沟通能力；增强识人、用人、育人方面的能力；提高成本控制能力及风险判断能力；提升团队的领袖能力。

02

职业经理人卓越领导能力提升班

以专业知识和实操方法培训为主，管理拓展为辅，培训师团队由来自各领域的专家及大企业的高层管理者构成。

学习目标：

提升职业经理人的大局观；提高理论知识水平与实际运作能力，提升演讲能力、沟通能力；提高建设团队、识人、用人、育人的能力，提高对提升生产效率、提高产品品质、降低制造成本等方面的掌控和运作能力；提升团队领导能力。

03

车间主管综合实操能力提升班

专业知识和实操方法培训为主，管理拓展为辅，培训师团队由来自各行业的专家团队、大学讲师构成。

学习目标：

提升现场管理人员的综合理论知识水平；提高将理论知识转化为实际生产力的能力；增强大局观；提升演讲能力、沟通能力；掌握提升生产效益的能力；降低生产成本、提升产品品质的管理能力，掌握激励员工士气的方法；学会如何组建团队，带好团队的方法；学会识人、用人、育人的方法，提升自身价值，增加升职加薪的资本。



咨询项目收费明细

服务项目编号	企业性质	企业规模	咨询辅导方式	每周驻厂时间	周期	费用	收费方式
FJ-ZX-001	小微企业	50人以下	一位老师顾问	1天	6-12个月	12000元/月	分三期收，第一期入驻前收40%，第二期第二阶段开始前收30%，第三期第三阶段开始前收30%，先收款
FJ-ZX-002	小微企业	50人以下	一位老师顾问式	2天	6-12个月	20000元/月	分三期收，第一期入驻前收40%，第二期第二阶段开始前收30%，第三期第三阶段开始前收30%，先收款
FJ-ZX-003	小微企业	50人以下	一位老师顾问式	6天	6-12个月	32000元/月	按月收，第一期收取两个月，先收款
FJ-ZX-004	小型企业	50-200人	一位老师驻厂式	6天	6-12个月	45000元/月	按月收，第一期收取两个月，先收款
FJ-ZX-005	小型企业	50-200人	两位老师驻厂式	6天	6-12个月	70000元/月	按月收，第一期收取两个月，先收款
FJ-ZX-006	中小型企业	200-400人	两位老师驻厂式	6天	6-12个月	70000元/月	按月收，第一期收取两个月，先收款
FJ-ZX-007	中型企业	500人以上	三位老师驻厂式	6天	6-12个月	80000-100000元/月	按月收，第一期收取两个月，先收款



培训项目收费明细

服务项目编号	受训人数	课程时间	授课老师	收费标准	收费方式
FJ-PX-001	50人以下	2小时/节	高级咨询师/企业副总级讲师	2000元/节	同次时间段每增加1节课加收1000元，先收费
FJ-PX-002	51-100人	2小时/节	高级咨询师/企业总经理级讲师	4000元/节	同次时间段每增加1节课加收2000元，先收费
FJ-PX-003	101-200人	2小时/节	资深讲师/企业总经理级讲师	6000元/节	同次时间段每增加1节课加收3000元，先收费
FJ-PX-004	201-500人	2小时/节	资深讲师/企业总裁级讲师	10000元/节	同次时间段每增加1节课加收5000元，先收费

合作共赢

WIN-WIN
COOPERATION

合作共赢在我们当今社会已是人人皆知，但是何谓合作共赢？

合作，即为了共同的目的而一起工作或共同完成某项任务。双赢即交往双方都能获得利益。合作共赢应该成为当今社会发展的重中之重，理应受之，用之。